



Segreteria Nazionale - Corso Trieste, 36 - 00198 Roma

## **Telespazio E-Geos: Un primo passo nel Capitolo del riguardante il Welfare Sanitario.**

Nella giornata odierna si sono confrontati le Segreterie Nazionali di FIM FIOM UILM, il Coordinamento delle RSU e la Direzione Aziendale **Telespazio E-Geos**, al fine di provare a proseguire il negoziato, sul capitolo del **welfare sanitario**, in coerenza con la proposta unitaria per il rinnovo del contratto integrativo, anche alla luce dell'imminente scadenza del 22 novembre pv per la scelta del piano integrativo Metasalute afferente il 2024.

Prima di iniziare l'incontro è avvenuto ufficialmente il passaggio di consegne, nella funzione HR, tra il Dott. Betta e il Dott. Corselli, il quale ha voluto ringraziare l'intera popolazione aziendale per l'esperienza avuta nel corso di questi anni e la qualità delle relazioni industriali incentrate sulla correttezza ed il rispetto.

Entrando successivamente nel merito delle argomentazioni oggetto dell'odierno confronto abbiamo con trasparenza dichiarato che il capitolo **Sanità Integrativa** ha sicuramente **aspetti di criticità** derivanti da un lato dalle mutate condizioni nel mercato assicurativo in costante rialzo e dall'altro dai nuovi nomenclatori dei piani Metasalute 2024 – 2026, che, per rispondere ad esigenze di **sostenibilità** del fondo contrattuale, che garantisce una polizza sanitaria integrativa, integralmente a carico delle aziende, ad oltre 1.400.000 metalmeccanici, ha avuto la necessità di ridurre prestazioni e ritoccare il valore delle franchigie.

Ulteriore criticità è la presenza in Azienda di piani sanitari, ancora non omogenei, che hanno caratteristiche differenti derivanti dagli accordi vigenti e che **debbono continuare ad essere valorizzati** al pari della polizza Metasalute.

L'Azienda si è immediatamente resa disponibile a identificare **soluzioni integrative condivise** sulla base di **un equilibrio e di una sostenibilità complessiva**, tra tutte le richieste inerenti i trattamenti di Welfare presenti nella piattaforma unitaria, (Cometa, Assicurazione Vita, Sanità Integrativa) atte a mitigare, **ma non risolvere integralmente**, le criticità oggi presenti, non preventivabili all'inizio della trattativa e non derivanti dalle volontà delle parti negoziali al tavolo.

Pertanto, l'elemento centrale, che ha orientato l'intero confronto, è la più volte dichiarata volontà di costruire **risposte coerenti alle differenti esigenze e alle specifiche peculiarità**, presenti nella popolazione aziendale, con lo scopo preciso di costruire strumenti idonei, per tutte le fasce professionali presenti all'interno delle aziende, con l'obiettivo di **unire e non dividere i lavoratori e le lavoratrici**.

Al fine di dare **una prima risposta** concreta e fattiva, coerente con le volontà espresse e rispondente con l'imminente scadenza, abbiamo condiviso **il passaggio di tutti i lavoratori e le lavoratrici, a cui non è applicato il fondo ASSILT, al nuovo piano MS2 di Metasalute**, con un costo aggiuntivo, a carico dell'azienda, rispetto all'ex Piano A, pari a 80 euro, scelta derivante dalla constatazione che è il piano scelto è il più **"congruente"**, seppur con inevitabili differenze, ai trattamenti sanitari maggiormente utilizzati nel gruppo.

Consapevoli che questa scelta **non può essere l'unica** sul tema dell'Assistenza Sanitaria Integrativa abbiamo chiesto di verificare, attraverso uno scouting tra i principali provider assicurativi nazionali, **polizze integrative e non sostitutive** a Metasalute, che abbiamo come scopo primario la valorizzazione dei differenti piani già oggi presenti ed in grado di **costruire risposte concrete**.

Le parti si sono aggiornate al prossimo **23 novembre** con l'obiettivo di provare ad accelerare i lavori necessari a realizzare l'integrativo entro la fine del 2023, attraverso l'analisi delle proposte aziendali in relazione ai capitoli mancanti.

Solo se riusciremo a traguardare questo obiettivo sarà possibile declinare **un giudizio complessivo** finalizzato a valorizzare le risposte e le eventuali soluzioni identificate per rispondere alle aspettative dei lavoratori e delle lavoratrici di Telespazio ed E-Geos.

Roma 15/11/2023