



8 MARZO LA PARITÀ SI CONQUISTA AL LAVORO

In questa giornata di festa, vorremmo porre l'attenzione a quello che rappresenta uno degli elementi principali strumenti a nostra disposizione su cui lavorare per ridurre e azzerare il gap di genere tra uomini e donne e puntare all'equità a partire da lavoro: la contrattazione.

Nella piattaforma per il **rinnovo del CCNL dei metalmeccanici**, presentata il 20 febbraio scorso, abbiamo inserito e rafforzato una serie di strumenti contrattuali già presenti nel Contratto Nazionale (rafforzati e migliorati in molti casi nella contrattazione aziendale) che vanno nella direzione di creare le condizioni necessarie a ridurre le disparità fra uomini e donne, a partire dai luoghi di lavoro.

- ✓ **Smart working, telelavoro** e co-working;
- ✓ **Permessi retribuiti** anche a frazioni d'ora;
- ✓ **Permessi con preavviso ridotto** nei casi di assistenza a figli minori e/o genitori anziani e /o familiari disabili;
- ✓ **Permessi aggiuntivi** da utilizzare per il lavoro di cura di figli o famigliari anziani e/o disabili;
- ✓ **Due mesi di congedo parentale** retribuito al 100% e prevedere l'utilizzo del congedo, anche in ore;
- ✓ **Poter convertire**, nella contrattazione aziendale, il **premio di risultato in ore** per avere più tempo;
- ✓ **Migliorare l'istituto dell'aspettativa non retribuita** presente nel CCNL per migliorare la conciliazione e/o problematiche individuali:

Come metalmeccanici continuiamo a ritenere indispensabile ampliare e generare cultura sui temi delle politiche di genere e in particolare su qualsiasi forma di molestia e/o violenza, per questo riteniamo che la formazione dentro le aziende sia un veicolo fondamentale per conoscere ed arginare questa terribile piaga, imparando, anche un linguaggio rispettoso ed adeguato a tutte e tutti:

Due ore di informazione/formazione, a carico azienda, per sensibilizzare sui temi delle molestie e violenza

Conoscere e analizzare i dati relativi al Rapporto biennale ci aiuta a comprendere le soluzioni più adeguate nelle varie aziende per diminuire il gender pay gap:

- ✓ **Confronto** nelle Commissioni aziendali pari opportunità sui Rapporti biennali e possibili strumenti da adottare per diminuire il divario fra uomini e donne in ambito lavorativo

**RICORDA OGGI 8 MARZO CHE OGNI GIORNO DELL'ANNO
L'EQUITÀ, IL RISPETTO FRA GENERI HANNO SEMPRE
LA STESSA IMPORTANZA, LO STESSO VALORE,
E CHE LA FIM C'È OGNI 8 MARZO E OGNI GIORNO DELL'ANNO**

FESTA DELLE DONNE 8 MARZO 2024

f @ v x www.fim-cisl.it

