



METALMECCANICI

# informa contratto

2024.2027

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO



## Non servono discussioni teoriche, puntiamo a soluzioni positive e concrete.

**Divergenze anche su formazione, inquadramento  
e salute, ambiente e sicurezza.**

Il 27 giugno si è tenuto a Roma, presso la sede di Confindustria, il secondo dei quattro appuntamenti fissati tra giugno e luglio con Federmeccanica e Assital per approfondire gli 11 temi che compongono la piattaforma di rinnovo del CCNL 2024-27. Il confronto odierno ha affrontato i temi della formazione, dell'inquadramento professionale e della salute, ambiente e sicurezza.

### FORMAZIONE

La discussione sul tema è partita dal diritto soggettivo alla formazione introdotto nel 2016 per poi affrontare l'innovazione contrattuale del 2021 con la costituzione della piattaforma *Mè*apprendo, che inizia a diffondersi tra le aziende soprattutto tra le realtà medio piccole, grazie alle pillole formative. Il lavoro svolto nelle commissioni nazionali ha permesso di tracciare la rotta che bisognerà consolidare con il prossimo rinnovo, con particolare attenzione alle nuove esigenze in ambito di sostenibilità ESG e intelligenza artificiale (AI).

### INQUADRAMENTO

Sul tema, le associazioni datoriali hanno valorizzato il lavoro svolto dalla Commissione Paritetica Nazionale. È stato posto al tavolo il superamento degli automatismi per il passaggio di livello attualmente previsto dal sistema d'in-

quadramento. Infine è stata espressa resistenza rispetto all'effettiva applicazione del nuovo inquadramento in considerazione delle nuove competenze professionali.

### SALUTE, AMBIENTE E SICUREZZA

Sul tema le associazioni datoriali si sono limitati a sostenere una generica cultura della prevenzione fornendo un'apertura sul rafforzamento dei break formativi.

### LE VALUTAZIONI DELLA FIM

#### Formazione professionale e *Mè*apprendo

Nei precedenti contratti abbiamo investito molto sulla formazione soggettiva introducendo il diritto soggettivo alla formazione che però ha visto solo il 40% dei lavoratori interessato al percorso nonostante l'obbligo contrattuale. Questo non è accettabile, bisogna rendere esigibile il diritto per tutti i lavoratori non lasciando alla discrezionalità delle imprese lo strumento contrattuale. Nonostante la nascita della piattaforma *Mè*apprendo sono ancora troppo poche le aziende che lo utilizzano rispetto al progetto ambizioso della certificazione della formazione svolta dai lavoratori realizzando il "libretto formativo digitale". Pertanto abbiamo ribadito la necessità di agire sulla piena



METALMECCANICI

# informa contratto

2024.2027



ISCRIVITI



INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

esigibilità del diritto alla formazione per tutti lavoratori metalmeccanici. Inoltre, la FIM ha posto il tema della formazione come strumento a sostegno dei lavoratori durante le situazioni di crisi aziendale, durante le fasi di ammortizzatori sociali, o di forte cambiamento dei processi produttivi e tecnologici. Infine abbiamo chiesto di intrecciare il tema della formazione con l'inquadramento professionale al fine di accrescere le competenze dei lavoratori e di conseguenza sostenere una maggiore valorizzazione della progressione professionale coinvolgendo i lavoratori che ad oggi ne sono esclusi.

### Inquadramento professionale e nuove competenze.

La sfida importante partita con la riforma dell'inquadramento realizzata nel 2021 non ha avuto il riscontro atteso sulla classificazione dei lavoratori attraverso le competenze professionali inserite nel nuovo sistema di classificazione, a partire da quelle trasversali. Le nuove esigenze quali le transizioni e l'Al vanno affrontate tenendo al centro le persone evitando situazioni di discriminazioni professionali.

Abbiamo ribadito la necessità di implementare il nuovo sistema di inquadramento nelle singole realtà aziendali attraverso l'utilizzo di gruppi di lavoro specifici con il contributo anche degli esperti. Sul tema degli automatismi posto dalle associazioni datoriali abbiamo ribadito la nostra contrarietà sottolineando che gli automatismi

sono stati inseriti per garantire i passaggi di livello legati all'esperienza dei lavoratori e non possono essere messi in discussione poichè sono stati introdotti proprio per risolvere forme di abuso che determinavano il sotto inquadramento dei lavoratori. Infine abbiamo sottolineato che il tema della professionalità dovrà riguardare anche la contrattazione aziendale.

### Salute, ambiente e sicurezza.

A pochi giorni dall'ennesimo infortunio mortale che ha coinvolto un lavoratore metalmeccanico della siderurgia, è inaccettabile questa scia di infortuni e morti sul lavoro. Dobbiamo rafforzare senza timore il tema della prevenzione, delle competenze delle Rsu e Rls. È importante trovare soluzioni anche nelle piccole realtà lavorative che sono prive del rappresentante della sicurezza. I break formativi devono diventare obbligatori in caso di mancati infortuni. Il tema della sicurezza deve trovare soluzioni nel prossimo contratto anche nei contesti lavorativi ove si ricorre agli appalti e subappalti. È necessario rafforzare la formazione per gli RLS e adottare sistemi di segnalazione preventiva delle situazioni di eventuale rischio.

Il prossimo appuntamento si svolgerà il giorno 11 luglio con al centro i temi d'informazione e partecipazione, politiche di genere e altri istituti.

# Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!