

CCNL METALMECCANICI

Federorafi**Aumento di 122,86 euro mensili dal 1° giugno 2024****Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021**
**INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO**
ISCRIVITI


Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al **6,9%** per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale Orafi-Argentier-Gioiellieri** sottoscritto il 23 dicembre 2021 tra Federorafi e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento IpcA 2023 **al netto degli energetici importati** è risultato pari a 6,9%, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2023 del 1,62% (47€ per il 5°liv.), **quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.**

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 122,86 €, ben superiore dei 47 € stabiliti dal CCNL.

L'adeguamento IpcA di giugno risulta essere ben superiore agli importi degli incrementi retributivi fissati per il mese di dicembre 2024, che di fatto sostituiranno a tutti gli effetti quanto previsto nella tabella dei minimi tabellari sottoscritti il 23 dicembre 2021.

CCNL FEDERORAFI			
Categoria	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI RETRIBUTIVI MENSILI
	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
2	1.453,87 €	100,32 €	1.554,19 €
3	1.601,81 €	110,52 €	1.712,33 €
4	1.666,71 €	115,00 €	1.781,71 €
5	1.780,61 €	122,86 €	1.903,47 €
5 super	1.900,52 €	131,14 €	2.031,66 €
6	2.043,04 €	140,97 €	2.184,01 €
7	2.221,43 €	153,28 €	2.374,71 €

informa contratto

CCNL METALMECCANICI

Federorafi

Aumento di 122,86 euro mensili dal 1° giugno 2024

Scatta la clausola di garanzia del Contratto e aumentano i minimi definiti nel 2021



INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

ISCRIVITI



Altri aspetti economici e di welfare definiti dal CCNL 2021

- ✓ **FLEXIBLE BENEFIT:** I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, **con cifre pari a 200 euro entro il mese di giugno di ogni anno.** Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.
- ✓ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** dal 2022 viene incrementato a **250 euro annue** e deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle **aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale** (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).
- ✓ **SANITÀ INTEGRATIVA MÉTASALUTE:** È estesa **mètaSalute a tutti i lavoratori e i familiari a carico con costo di 156 euro sostenuto totalmente dall'azienda.**
- ✓ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COMETA:** dal **1° dicembre 2024 la contribuzione a carico azienda sarà elevata al 2%** raggugliata al valore cumulato di minimi tabellari, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7^a categoria.
- ✓ Per i lavoratori di **nuova adesione dopo il 31 dicembre 2021 e con età inferiore ai 35 anni compiuti, dal 1° dicembre 2024,** la contribuzione a carico azienda **sarà elevata al 2,2%** raggugliata al valore cumulato di minimi tabellari, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7^a categoria.
- ✓ **Non assorbibilità dei superminimi individuali.**
Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL     

www.fim-cisl.it 

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**