

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica**Aumento di 138,51 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021



INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

 **ISCRIVITI** 



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 26.5.21 da Unionmeccanica e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, che ha riscontrato che l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9 %, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024 del 1,73 % (33€ per il 5°liv.), quindi si è attivata come avvenuto nel 2023 la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e, prendendo ad esempio il 5° livello, sarà di 138,51 € ben superiore ai 33 € definiti rispetto alla previsione inflattiva nel 2021.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAP

Livello	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
1	1.465,75 €	101,14 €	1.566,89 €
2	1.618,77 €	111,70 €	1.730,47 €
3	1.796,07 €	123,93 €	1.920,00 €
4	1.873,93 €	129,30 €	2.003,23 €
5	2.007,35 €	138,51 €	2.145,87 €
6	2.152,24 €	148,50 €	2.300,74 €
7	2.309,01 €	159,32 €	2.468,33 €
8	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
8Q	2.511,01 €	173,26 €	2.684,27 €
9	2.792,49 €	192,68 €	2.985,17 €
9Q	2.792,49 €	192,68 €	2.985,17 €

TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,90 €
Quota per il pernottamento	24,83 €

CCNL METALMECCANICI

Unionmeccanica

Aumento di **138,51 euro** mensili dal **1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 308,79€ rispetto ai 104€ definiti nel rinnovo del 2021



INSIEME
COSTRUIAMO
IL FUTURO

ISCRIVITI



Indennità di reperibilità dal 1° giugno 2024

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Superiore al 5° livello	7,79 €	12,81 €	13,48 €	51,77 €	52,44 €	57,46 €
4° e 5° livello	6,78 €	10,63 €	11,41 €	44,52 €	45,29 €	49,15 €
1°, 2°, 3° livello	5,69 €	8,56 €	9,24 €	37,00 €	37,68 €	40,56 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

FLEXIBLE BENEFIT: entro la fine di febbraio 2024 le aziende dovevano erogare strumenti di welfare del valore di 200 €.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL

Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl