

CCNL METALMECCANICI

## Federmeccanica-Assistal



INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

**Aumento di 137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021

**ISCRIVITI**



Scattano dal 1° giugno 2024 gli aumenti salariali e saranno pari al 6,9% per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 5.2.21 da Federmeccanica-Assistal e le organizzazioni sindacali FIM-FIOM-UILM. Come previsto dal Contratto, dopo la comunicazione Istat, l'importo relativo all'adeguamento Ipca 2023 al netto degli energetici importati è risultato pari a 6,9%, superiore all'incremento retributivo complessivo di riferimento stabilito nel CCNL per il 2024, (35€ per il liv C3), quindi si è attivata la clausola di salvaguardia e gli aumenti saranno adeguati al valore IPCA consuntivato.

**L'aumento mensile del 6,9% riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il livello C3 sarà di 137,52€, ben superiore dei 35€ stabiliti dal CCNL.**

## CCNL FEDERMECCANICA - ASSISTAL

nuovi livelli	ex Cat.	MINIMI MENSILI	AUMENTI MENSILI	MINIMI MENSILI
		dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024	dal 1° giugno 2024
D1	2	1.608,67 €	111,00 €	1.719,67 €
D2	3	1.783,90 €	123,09 €	1.906,99 €
C1	3 S	1.822,43 €	125,75 €	1.948,18 €
C2	4	1.860,97 €	128,41 €	1.989,38 €
C3	5	1.993,04 €	137,52 €	2.130,56 €
B1	5 S	2.136,25 €	147,40 €	2.283,65 €
B2	6	2.291,85 €	158,14 €	2.449,99 €
B3	7	2.558,63 €	176,55 €	2.735,18 €
A1	8 Q	2.619,93 €	180,78 €	2.800,71 €

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfetizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano dello 6,9 % in base all'Indice Ipca 2023.

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	49,68 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,89 €
Quota per il pernottamento	23,90 €

CCNL METALMECCANICI

**Federmeccanica-Assistal****Aumento di 137,52 euro mensili dal 1° giugno 2024**

La clausola di garanzia del Contratto tutela il potere d'acquisto dei salari. In 4 anni adeguamento dei minimi di 310,92€ rispetto ai 112€ definiti nel 2021



INSIEME  
COSTRUIAMO  
IL FUTURO

**ISCRIVITI**



Nel caso dei nuovi importi dell'indennità di trasferta forfettizzata, si segnala che il nuovo importo della trasferta intera ha superato la soglia del valore c.d. esente (pari a 46,48 euro). Pertanto l'importo eccedente sarà soggetta a tassazione ordinaria per il lavoratore e per il datore di lavoro.

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
<b>D1-D2-C1</b>	5,69	8,56	9,25	37,00	37,68	40,56
<b>C2-C3</b>	6,78	10,64	11,41	44,52	45,29	49,15
<b>&gt; al B1</b>	7,78	12,81	13,48	51,72	52,39	57,42

#### Altri aspetti economici definiti dal CCNL del 5 febbraio 2021

**FLEXIBLE BENEFIT:** entro il 1° giugno 2024 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati 485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di altri istituti retributivi aggiuntivi al CCNL.

#### Inflazione IPCA, Clausola e prossimo rinnovo contrattuale

Grazie alla clausola di garanzia conquistata nel passato CCNL, rispetto ad altri settori, non abbiamo aspettato il rinnovo contrattuale per ottenere una prima importante compensazione economica.

#### Non assorbibilità dei superminimi individuali

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede anche per quest'anno alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

SEGUICI SUI SOCIAL

[www.fim-cisl.it](http://www.fim-cisl.it)

**Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!  
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl**