

Accordo aziendale articolazione 18 turni settimanali

Tra la Direzione dell'Eural Gnutti S.p.a, stabilimento di Rovato, rappresentata dalla signora Paola Gnutti assistita dallo Studio Concas

e

Le RSU nelle persone delle Sig.re. Maranesi Cinzia e Bracchi Stefania e dei Sigg. Conter Mauro, Barucco Yuri, Simoni Marco, Andreoli GianLuigi e Vezzoli Gianfranco; assistiti dalla Fiom-Cgil nelle persone del sig. Sabatti Paolo, dalla Uilm-Uil nella persona della sig.ra Cristina Sanzogni e dalla Fim Cisl nella persona della sig.ra Loredana Righetti

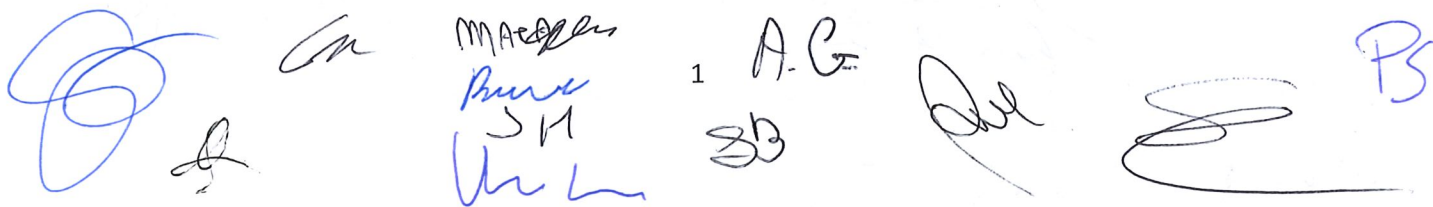
Premesso

- Che negli incontri intercorsi durante l'anno 2021 la Direzione Aziendale ha ripetutamente segnalato e illustrato l'esigenza di fronteggiare le nuove sfide del mercato nazionale ed Internazionale che richiede di offrire risposte sempre più sollecite e tecnicamente adeguate
- Che l'azienda è sensibile ad una politica di investimenti per adeguare la struttura organizzativa all'evoluzione tecnologica sia in termini di processi produttivi che di ambiente e sicurezza del lavoro
- Che è indispensabile sviluppare e riorganizzare la capacità produttiva interna mediante ridefinizione dei modelli di organizzazione del lavoro per assicurare ai clienti la disponibilità di prodotto anche a fronte del previsto trend di crescita dei volumi di vendita
- Che è indispensabile programmare l'attività produttiva con criteri che permettano e garantiscano il massimo utilizzo degli impianti e, a tal fine, si è valutata una nuova articolazione dell'orario che consenta di raggiungere gli obiettivi aziendali

Dopo accurata ed approfondita valutazione tra le parti

Si concorda quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature with the initials 'MA' and 'BR' written below it, a signature with the number '1' and 'A.G.' written above it, a signature with the initials 'SB' written below it, a signature with the initials 'PS' written to its right, and a final signature with the initials 'PS' written to its right.

➤ A decorrere dal 1 FEBBRAIO 2022 l'orario di lavoro ordinario settimanale, in relazione alle esigenze aziendali, potrà essere articolato con distribuzione su sei giorni con 17 turni settimanali dal lunedì al sabato ed un turno la domenica fermo restando che, nei reparti interessati alla suddetta articolazione, l'orario medio settimanale sarà di ore 36.

➤ L'orario suddetto sarà articolato in quindici turni avvicendati dal lunedì al venerdì, (6-14;14-22;22-6) in due turni in giornata di sabato (6-14,14-22) e in un turno domenicale dalle 22 della domenica alle ore 6 del lunedì.

➤ Per le ore prestate nella giornata del sabato e della domenica verranno riconosciute le seguenti maggiorazioni:

16° turno - sabato dalle 6 alle 14 maggiorazione 50%

17° turno - sabato dalle 14 alle 22 maggiorazione 60%

18° turno - domenica dalle 22 alle 06 maggiorazione 80%

Le maggiorazioni concordate assorbono quelle definite dalla contrattazione collettiva nazionale e dalla contrattazione aziendale e comprendono ogni eventuale riflesso sugli istituti contrattuali e di legge.

La riduzione di orario di 4 ore settimanali sarà regolata come di seguito indicato.

- Due ore saranno a carico dell'azienda e due ore a carico dei lavoratori con assorbimento dal monte ore di par spettanti e dal monte ore festività accantonate ai sensi dell'accordo 11/11/2008.
- La retribuzione lorda mensile riferita alle 40 ore ordinarie non subirà pertanto riduzioni e mensilmente verranno assorbite due ore per ogni settimana lavorativa dalle ore di par/festività come sopra indicato.

L'azienda potrà attivare la nuova articolazione nei reparti interessati dando ai lavoratori un preavviso di 15 giorni di calendario.

➤ Le parti potranno richiedere di incontrarsi per un confronto relativo alla gestione della nuova articolazione.

Rovato 9 marzo 2022

Letto, confermato sottoscritto

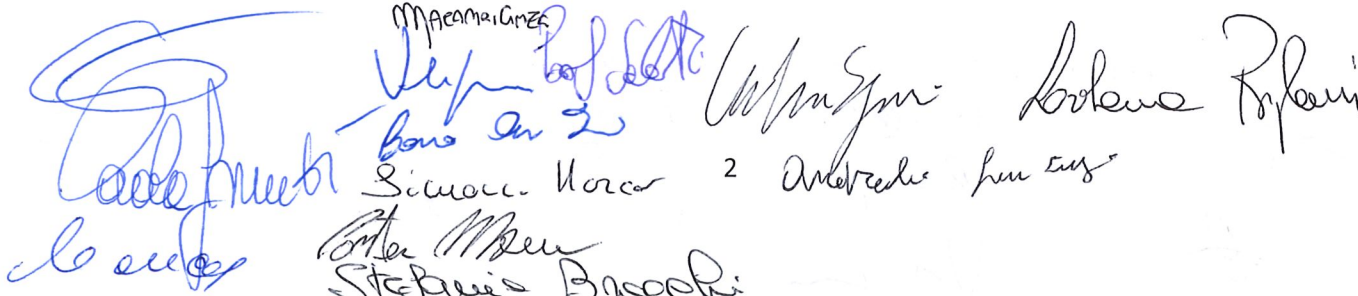
Direzione Aziendale

RSU

Fiom-Cgil

Uilm-Uil

Fim Cisl


M. Acamari, C. G. Z. S. (RSU)
Simone Morca 2 (Fiom-Cgil)
Antonio M. B. (Fim Cisl)
Stefano Baccari (Fim Cisl)