



METALMECCANICI
**informa
contratto**
2024.2027



ISCRIVITI



INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

Generare cultura, generare giustizia.

Troppe distanze. Servono scelte coraggiose per il rinnovo del contratto collettivo dei lavoratori metalmeccanici.

È ripresa la trattativa per il **rinnovo del CCNL Federmeccanica - Assistal** il 19 settembre a Roma.

Federmeccanica, per il tramite del direttore, ha illustrato i dati dell'indagine congiunturale presentata la scorsa settimana; evidenziando la **situazione generale di rallentamento economico e produttivo del settore metalmeccanico** e ha ripercorso i temi trattati nei precedenti incontri. Anche Assistal ha sottolineato la preoccupazione per la crisi delle imprese dell'impiantistica e degli appalti causata prevalentemente dal costo dell'energia. Inoltre ha sottolineato la grande difficoltà delle imprese a trovare personale qualificato fatto che ha ripercussioni sulla competitività delle imprese.

Le valutazioni della FIM

La nostra piattaforma risponde alle nuove difficoltà del settore, che registriamo non solo a livello nazionale ma anche europeo. **L'instabilità internazionale** che stiamo vivendo, causata dalle guerre, dagli effetti sui traffici commerciali mondiali come la crisi del Mar Rosso, dai nuovi equilibri geopolitici che stanno cambiando le alleanze commerciali, la riorganizzazione delle filiere produttive, **hanno avuto molteplici ripercussioni sul settore industriale.**

Siamo davanti a una nuova dimensione del mondo in cui servono scelte coraggiose a partire dalle relazioni sindacali e dal contratto collettivo per rendere più attrattivo il lavoro metalmeccanico e rafforzare le tutele e i diritti. Per questo la **FIM ha posto al centro tutti i temi della piatta-**

forma sindacale, a partire dal tema salariale che vede la chiusura più forte da parte delle controparti. È stato ribadito che la parte economica è stata costruita dentro le dinamiche dell'IPCA e dell'adeguamento ex post, dentro una dimensione di miglioramento dell'innovazione organizzativa e dei processi di trasformazione aziendale. Una impostazione che serve a rafforzare ed estendere, ai lavoratori che ad oggi ne sono esclusi, la contrattazione di secondo livello per la redistribuzione dei risultati aziendali.

La FIM ha sottolineato come su molti altri temi importanti presenti nella piattaforma sindacale, **le posizioni della controparte al tavolo negoziale siano ancora distanti e di chiusura come per il tema della salute e sicurezza, politiche di genere sottolineando la grave disparità salariale che penalizza le donne, welfare,** tutti aspetti su cui occorre trovare punti di contatto che possano aiutare a sbloccare il negoziato.

Infine, la FIM ha richiamato Federmeccanica ad avere **più coraggio sulla sperimentazione della riduzione oraria,** precisando come i processi di grande trasformazione del lavoro impongano di ragionare e sperimentare una differente organizzazione del lavoro, dentro cui recuperare gli incrementi di produttività generati dalla tecnologia che **devono trovare nella riduzione dell'orario di lavoro una risposta adeguata,** utile anche per rispondere alle esigenze dei lavoratori di conciliazione vita - lavoro.

La trattativa è aggiornata al **10 ottobre** prossimo.

Iscriviti alla Fim Cisl, il sindacato che contratta per te!