

VERBALE DI ACCORDO

Nei gg. 22.03.95 e 14.04.95 si sono incontrati:

- la Dalmine Tubi Industriali;
- la Dalmine Laboratory Services
- le Segreterie FIM-FIOM-UILM e le RSU

per esaminare gli aspetti gestionali e organizzativi connessi alla richiesta aziendale di un aumento della turnistica in acciaieria.

In considerazione della finalità assegnata all'acciaieria dalla strategia aziendale e tenuto conto da un lato della necessità di una costante alimentazione dei laminatoi, dall'altro di una progressiva riduzione del livello di approvvigionamento dall'esterno, si rileva, anche alla luce dell'attuale congiuntura del mercato, l'inderogabile esigenza di una maggiore autoproduzione di acciaio.

Sulla base di tali presupposti, ritenuti dalle parti di comune accordo fondamentali, si è convenuto di addivenire ad una intesa sperimentale e valida per un periodo di 12 mesi, che regolamenti in tutte le sue modalità la materia connessa all'aumento della turnistica in acciaieria.

A tal fine si sono esaminate le risultanze tecnico-organizzative definite dal Gruppo tecnico paritetico, relativamente alla ipotesi di marcia, ai conseguenti riflessi sugli organici, nonché agli aspetti gestionali connessi alla programmazione dei riposi e delle presenze.

Il lavoro svolto dal Gruppo Tecnico viene considerato esaustivo ed in tal senso recepito nei punti specifici del presente accordo.

Marcia a 4[^] squadra

A partire dal 30.04.1995, la turnazione degli impianti primari dell'acciaieria si svilupperà mediamente su 20 turni settimanali, con marcia alternata, a cadenza settimanale, a 19 turni e 21 turni. Congruentemente, dall'attuale organizzazione a 3 squadre, si passerà ad uno sviluppo degli organici a 4 squadre.

Tale organizzazione riguarderà i settori dell'Acciaieria:

- Forno;
- Colata Continua;
- Manutenzione Emergenze;
- Manutenzione muraria;
- Parco Rottame - zona alimentazione;

Con l'istituzione della 4[^] squadra, nei settori interessati si è definita una integrazione dell'organico complessivo attuale (213 unità) di n° 36 unità di nuovo inserimento.

Di tale integrazione:

- n° 12 per l'adeguamento alla nuova turnistica (4[^] squadra);
- n° 6 per l'ordinaria gestione delle spettanze dei riposi contrattuali;
- n° 12 per la gestione dei riposi individuali programmati ad ordine di servizio plurisettimanale, attraverso l'utilizzo alternato di RP e di permessi retribuiti supplementari, da considerare questi a carattere straordinario nell'ambito del periodo sperimentale di 12 mesi;

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Antonio", "Chiuso", "M. Bello", and "Comitato"]

d) n° 6 per la gestione secondo la prassi in atto di pari permessi retribuiti, maturati a titolo individuale nel periodo di vigenza della marcia, da fruire inderogabilmente entro e non oltre il 30.6.96 senza alcun accantonamento residuo.

Tutte le integrazioni all'organico complessivo attuale rispondono al comune obiettivo del completo smaltimento di ogni e qualsiasi spettanza di riposo previsto (ferie e riduzione di orario), anche prevedendo, relativamente alle giornate di riposo di cui al punto c) nel caso di non effettivo godimento nella giornata programmata, della sua riprogrammazione e/o del relativo pagamento.

Addestramento e formazione

Le integrazioni all'organico senza alcuna esperienza di lavoro in acciaieria saranno oggetto, all'atto degli inserimenti di un programma specifico con addestramento da subito sul campo in affiancamento al personale dell'acciaieria per un periodo continuativo, fino alla partenza della nuova turnistica prevista dal 30.4.1995.

La formazione di tipo teorico in aula proseguirà contestualmente fuori orario di lavoro con programmi specifici di tipo tecnico e sugli aspetti di sicurezza sul lavoro.

Per il personale con esperienza l'attività di affiancamento sarà proporzionale alle conoscenze maturate.

Trattamento

In considerazione del nuovo regime di marcia il trattamento al personale, in corrispondenza sia del generalizzato impegno di tutto il sistema acciaieria, sia dello specifico impegno riferito alla turnazione domenicale in quarta squadra, viene così articolato:

- per tutto il personale dell'acciaieria con le competenze di novembre 95 sarà riconosciuto un importo di lire 200.000 a titolo di "una tantum";

- per il personale inserito in quarta squadra per ogni domenica effettivamente lavorata di primo e secondo turno il trattamento corrispondente è fissato in lire 77.000 oltre a quanto previsto dalla attuale normativa in RC. Al termine di ogni ciclo di 16 settimane sarà corrisposto, con le competenze del primo mese utile, il relativo trattamento maturato e cumulato in un'unica soluzione a titolo di "una tantum".

Festività

In relazione alle esigenze di una maggiore produzione di acciaio, nel calendario di lavoro valevole per 12 mesi a partire dal 20.4.1995, vengono inserite 4 festività infrasettimanali, individuate per il 95 nelle giornate del 25.4, 1.11 e 8.12. La quarta festività infrasettimanale verrà definita entro il mese di dicembre 1995.

Il trattamento delle festività per il personale espressamente previsto dai relativi ordini di servizio, viene stabilito nella misura equivalente a quello complessivamente previsto per il personale di quarta squadra in primo turno domenicale con RC.

Man

Delio
Alfonso
Rosa
Chironi
Marzocchini
Marzocchini
Marzocchini
Marzocchini
Marzocchini

Settore spettrografico Dalmine Laboratory Services

Per quanto attiene il personale del settore spettrografico strutturato per il nuovo regime di marcia in quarta squadra il trattamento sarà analogo a quello del personale di produzione.

Lavoratori non a 4^a squadra

Nel caso di sostituzioni di personale inserito secondo gli ordini di servizio in quarta squadra, il trattamento per il personale individuato come sostituito sarà equivalente a quello previsto per lavori in quarta squadra. Tale personale, per ogni ciclo di 4 giorni consecutivi di prestazione effettiva in quarta squadra, maturerà una quota proporzionale di permessi retribuiti.

Nel caso di presenze domenicali con RC di personale richiesto, anche occasionalmente, presente al 1° o 2° turno della domenica di produzione sarà applicato il trattamento previsto per la quarta squadra ad esclusione dei permessi retribuiti.

Servizio mensa

Sul primo turno domenicale viene assicurato il servizio mensa, mentre per il personale di secondo turno si procederà alla fornitura di un cestino freddo.

Condizioni di lavoro

In relazione al nuovo assetto di marcia e al fine di garantire adeguate condizioni di ambiente e sicurezza, l'Azienda ha predisposto un programma di interventi mirati che viene consegnato.

Le parti si danno atto del carattere di eccezionalità della presente intesa e delle sopraindicate modalità applicative che corrispondono ad una condizione strettamente connessa alla specificità del lavoro in acciaieria ed alla turnazione in quarta squadra.

Handwritten signatures and initials:
Benzi
Monte
Mancini
Seleni
Alban
Chiusi
Panzelle
Mancini
C. M.
F. M.
P. M.
Mancini
Panzelle
C. M.
B. M.

Nota a verbale

In relazione all'accordo sottoscritto in data odierna le parti hanno esaminato la possibilità di prevedere compatibilmente con le condizioni organizzative e professionali necessarie per il funzionamento ottimale dell'acciaieria, meccanismi gestionali tali da permettere ai lavoratori con maggiore anzianità nell'area di fruire con gradualità di opportunità di mobilità verso altre lavorazioni.

A riguardo si è convenuto che, oltre alle ipotesi di lavoratori di altri reparti interessati ad inserirsi in acciaieria, una quota di turn-over complessivo dello stabilimento DTI di Dalmine transiti, attraverso triangolazioni, per l'acciaieria, consentendo ai lavoratori di quest'area che ne facciano richiesta e secondo una priorità legata all'anzianità di reparto, di essere ricollocati in differenti lavorazioni, in misura indicativa di almeno il 5% annuo della forza dei turnisti.

[Handwritten signatures and names]
Donato
Mauri
Benzi
Chiuon
Pellei
Mancorini G.
Cotta
Ranzella

[Handwritten signatures and names]
Mancorini
Pizzetti
St. P
Mancorini
Pizzetti
F. P.
C. P.
B. P.
V. P.

Programma di interventi nel campo della sicurezza ambiente ed ecologia per l'Acciaieria

- 1) Potenziamento a 1.600.000 Nmc/h dell'impianto di captazione fumi secondari del forno elettrico mediante l'installazione di una cappa aggiuntiva di aspirazione per 1.000.000 Nmc/h (agosto 95)
- 2) Rifacimento del condotto di aspirazione dei fumi primari del forno elettrico con razionalizzazione del tracciato (agosto 95)
- 3) Piano mensilizzato di sicurezza (interventi e tempi come da allegato nel quale simbolo "O" indica il mese previsto di ultimazione di ogni intervento).
- 4) Interventi sul parco rottami finalizzati a:

Proseguire e completare la sistemazione delle rotaie delle vie di corsa gru (entro agosto 95)

Ripristinare, sabbiare e verniciare n. 20 colonne della struttura (entro agosto 95)

- 5) Tamponamento fonoassorbente della parete sovrastante il portellone superiore divisorio tra forno e CCO (progressivamente da agosto a dicembre 95).

Alto Ranzello
Storato
Chinon
Martinelli
Marcorini
Costa
Forcella
Grat
AT
Marcorini
Parzibelli
Grat
Costa
Forcella

ACCIAIERIA

Aggiornato al 10.04.95

[Handwritten signatures and notes]
PROGETTO SICUREZZA DAL MINE
PIANO MENSILIZZATO DI REALIZZAZIONE 1995

AREA	DESCRIZIONE INTERVENTO	PREP.	COSTO PRESUNTO												TOTALE	DATA ULTIMAZ.		
			MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OCT	NOV	DIC						
PRM	RIPISTINO CANCELLETTI VIE DI CORSA	CAR																22.3.95
"	ILLUMINAZIONE PERCORSO CESTONI	CLS																15.3.95
"	MIGLIORAMENTO SEGNALETICA PARCO	GAM																
"	SISTEMAZIONE CABINE GRU	PER																
"	CREAZ. DEFLUSSO ACQUA DA SCANT. VEZZANI	GAM																
"	SIST. BARRIERE PRERISCALDO ROTTAME	CAR																
"	TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FORNO	AMPLIAMENTO PALCHETTO EBT	FIL																
"	RIPISTINO PORTA COMUNIC. FORNO LE	FIL																
"	INSICURIZZ. PORTA COMUNIC. FORNO LF	FIL																12.3.95
"	NUOVO ACCESSO AL PORTELLONE INFERIORE CON MC.																	
"	DIFICA BARRIERA (ALLARGAMENTO)	FIL																
"	DRENAGGIO ACQUA PIAZZALE FERROLEGHE CON MIGLIORA-																	12.3.95
"	MENTO EFFICACIA GRIGLIATO	GAM																
"	SOLLEVAMENTO BOX FERROLEGHE	GAM																1.4.95
"	SIST. BARRIERA DEPOSITO ELETTRODI	CAR																
"	SIST. PIANCHE FISSO DAVANTI FORNO	GAM																
"	SISTEMAZIONE CAMERA SCORIE (PAVIMENTO + PARETE)	GAM																
"	PALCHETTO ACCESSO SOSTITUZIONE CILINDRO AR-																	
"	RESTO DISCESA FORNO	FIL																
"	TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
CCO	MIGLIORAMENTO BARRIERE PIANCHE SIVIERISTI CC1	FIL																12.3.95
"	SIST. BARRIERE PIANO COLATA CC1	FIL																12.3.95
"	COPERTURE ACCESSI STELLINI MACCHINE OSSITA-																	
"	GLIO CC1	GAM																
"	MIGLIORAMENTO BARRIERE ALLE TIMBRATRICI 1 E 4																	
"	DI CC1	FIL																
"	PALCHETTO ACCESSO PANIERA CC2	FIL																31.1.95
"	PROTEZIONI ALLE TIMBRATRICI DI CC2	FIL																12.3.95
"	PROTEZIONE ARRIVO POSTA PNEUM. CC2	ACC																31.1.95
"	AMPLIAMENTO PIANCHE SIVIERISTI CC2	FIL																25.1.95
"	CANCELLETTI SOVRAPPASSO OSSITAGLIO CC2	CAR																15.3.95
"	PROTEZIONE LAMIERA ZONA PAIOLE SCORIE	GAM																
"	SERVIGIENICI PIANO TERRA ZONA SIVIERISTI (ORINATOIO)	GAM																
"	ALLARGAMENTO SCALA ACCESSO CC2	FIL																3.3.95
"	USCITA EMERGENZA CABINA CC2	APP																
"	TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MUA	RIF. LAMPEGGIANTI CABESTANO	CLS																28.02.95
"	CREAZ. ZONA DI RISPETTO MUA LATO ACC	GAM																8.04.95
"	PROTEZIONI POSTAZ. RIFACIMENTO PANIERE (ALLO STUDIO)	FIL																
"	MESSA IN NORMA RISCALDATORI PANIERA (ALLO STUDIO)	PER																
"	SIST. PALCHETTI ACCESSO RIFAC. SIVIERE	FIL																
"	MIGLIOR. BARRIERE SUL RIBALTA PANIERE ESTERNO	APP																
"	FORMAZ. PALCHETTO ACCESSO PANIERA	FIL																
"	SISTEMI PALCHETTI DI LAVORO ALLE SIVIERE	FIL																
"	TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTALE GENERALE			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

[Handwritten signatures and notes on the right margin]
 ... *[Signature]* ...