

**ACCORDO SINDACALE  
IN MATERIA DI CICLO CONTINUO  
TRA**

**Pietro Rosa TBM Srl**, in persona del Sigg. Mauro Fioretti, Maria Santarossa  
e Nicola Tommasini (di seguito la "**Società**")

**E**

Piccinin Giovanni, Segretario Provinciale FIM-CISL  
Zaami Roberto, Segretario Provinciale, UILM  
e dalle RSU in persona dei seguenti delegati:

FIM-CISL

Serra Roberto

Petricelli Gennaro

De Michiel Luca

UILM

Basso Mauro

Poles Enzo

Castellan Larry

Magellano Fabio

Measso Luca

(di seguito le "**OO.SS.**" e, insieme alla Società, le "**Parti**").

**PREMESSO CHE**

1. In un contesto di mutamento della missione produttiva, sempre più orientata verso il mercato aeronautico, le Parti sono consapevoli della necessità temporanea di dover massimizzare l'utilizzo di alcuni impianti, determinanti per rispondere alle necessità del nuovo mercato di riferimento:

2. Ad esito dell'incontro tenutosi in data 27 Marzo 2024 le Parti hanno individuato nel ciclo continuo lo strumento più efficace ed efficiente per il raggiungimento del predetto scopo;
3. La Direzione Aziendale si impegna a compiere ogni possibile e compatibile sforzo al fine di garantire la rotazione del personale sui turni di lavoro, in un'ottica di bilanciamento delle esigenze di vita - lavoro e di riduzione del disagio del singolo lavoratore.

*Tutto ciò premesso, le Parti ribadiscono quanto segue:*

#### **Art. 1 Premesse**

1.1 Le premesse costituiscono parte essenziale del presente accordo.

#### **Art. 2. Modalità di funzionamento del ciclo e incentivi economici connessi al medesimo**

2.1 Il ciclo verrà attuato attraverso un sistema di turnazione 4\_2 su base volontaria. Nel caso in cui attraverso il criterio della volontarietà non si potessero soddisfare le esigenze del ciclo continuo, le Parti si incontreranno per analizzare la situazione e valutare le possibili soluzioni.

2.2 Le parti concordano di strutturare gli incentivi come segue:

Turno	orario	Importo €/turno (8h)
Sabato mattina	6-14	30,00 €
Sabato pomeriggio	14-22	50,00 €
Sabato notte	22-6	70,00 €
Domenica mattina	6-14	50,00 €
Domenica pomeriggio	14-22	70,00 €
Domenica notte	22-6	112,00 €

2.2.1 Viene inoltre concordata un'indennità oraria denominata ciclo continuo pari a 0,60 €/h ed erogata ai lavoratori che effettuano tale nastro orario per ogni ora di effettiva presenza.

2.3 Le ore mancanti rispetto alle 40 settimanali previste, saranno assorbite al 90% dall'Azienda e al 10% dagli interessati

2.4 La Società, nel venire incontro alle esigenze dei lavoratori impegnati nel ciclo continuo, si impegna a erogare, in corrispondenza dell'impiego dei medesimi lavoratori nel ciclo continuo, buoni pasto del valore di Euro 5,29 (Cinquevirgolaentinove) giornaliero. I buoni pasto saranno destinati ai soli lavoratori coinvolti nel ciclo continuo e nelle sole giornate di effettivo svolgimento del ciclo continuo e verranno erogati agli aventi diritto con cadenza mensile.

2.5 Lo svolgimento della turnazione a ciclo continuo sarà multipli di 6 (sei) settimane con un massimo di 12 (dodici) settimane consecutive. A seguito di un periodo di ciclo continuo è previsto un eguale periodo a turnazione normale, salvo diversa autonoma scelta dei lavoratori interessati.

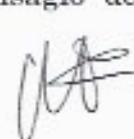
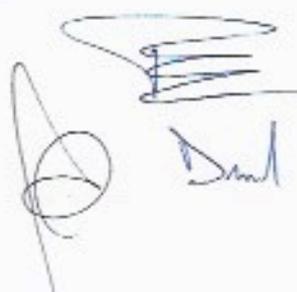
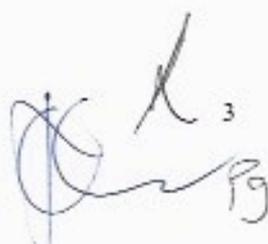
2.6 In caso di godimento ferie a scorrimento, secondo calendario produttivo, il relativo periodo di fruizione decorrerà dal sabato mattina alle ore 06.00.

### Art. 3

Le Parti convengono espressamente che il presente accordo ha durata a partire dal 01/04/2023 fino al 31/12/2024. Si conviene inoltre di effettuare un momento di verifica a Settembre 2024.

### Art.4

La Società compirà ogni possibile e compatibile sforzo al fine di garantire la rotazione del personale sui turni di lavoro a ciclo continuo attraverso ampliamento di azioni formative diffuse ed indirizzate a tutti i lavoratori che detengono le skills necessarie, ciò in un'ottica di bilanciamento delle esigenze di vita-lavoro e di riduzione del disagio del singolo lavoratore.



Le Parti si impegnano ad analizzare situazioni personali che, condizionate da cause di forza maggiore – anche di carattere socio-famigliare – impediscono lo svolgimento del ciclo continuo.

#### Art.5

Qualora il periodo di lavoro definito come da articolo 2.5 venisse interrotto per esigenze/decisione della Società, il tempo residuo verrà recuperato con gli stessi lavoratori. La sospensione non pregiudica il fatto di avere un periodo di riposo pari alla durata inizialmente definita.

All'inizio di un nuovo turno verranno coinvolti nuovi operatori salvo diversa autonoma scelta dei lavoratori interessati.

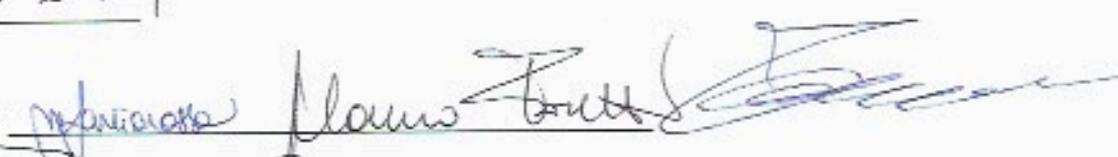
La Società si impegna, nei limiti del possibile, a garantire il massimo rispetto del calendario produttivo concordato.

Le Parti concordano che le ore di qualificazione professionale destinate all'ampliamento e all'adeguamento delle tecnologie aziendali saranno considerate a tutti gli effetti ore di formazione e finalizzate ad incrementare il numero degli addetti al ciclo continuo.

L.C.S.

Maniago, 27-03-2024

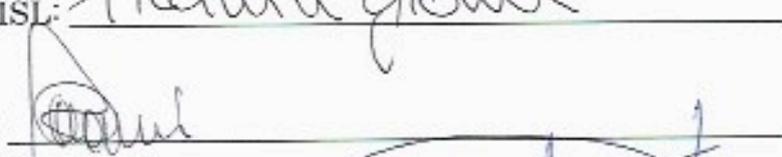
Per Pietro Rosa Tbm:



Per la FIM-CISL:

Piccinini Giovanni

Per la UILM:



Per le RSU:

