



VERBALE DI ACCORDO

In data 06 Febbraio 2018, nella sede della ZF Padova SrL in Via Penghe 48
Selvazzano Dentro (PD),

tra

la Direzione Aziendale rappresentata dai Signori F. Decio, M. Boetto, S.
Canello, D. Dirignani, MC. Giacomello,

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria della sede di Caselle di Selvazzano
nelle persone dei Signori: L. Bettio, M. Burattin, A. Rizzo, R. Soranzo, S.
Franco, M. Yazidi, L. Geron, C. Riva,

si è concordato di ridefinire l'accordo "Nuovo Terzo Turno" al fine di creare
un impianto più conforme alle richieste dei lavoratori ed in linea con le
esigenze aziendali. **Esso sarà denominato "Terzo Turno 2018"**.

PROFILO ORARIO ORDINARIO

1° turno dalle 06,00 alle 13,00 (servizio mensa dalle 13,00)

2° turno dalle 13,00 alle 20,00 (servizio mensa dalle 12,30)

3° turno dalle 20,00 alle 02,30 (servizio mensa dalle 19,30)

Sabato dalle 06,00 alle 13,00 per chi è di 1° turno, con rotazione settimanale
3 - 2 - 1 (no servizio mensa).

Con questo profilo orario ordinario annuale, mancando 40 ore lavorative dal
computo totale, le Parti concordano di coprire questo monte ore (calcolate su
base anno e riproporzionabili in base all'effettiva turnazione) con:

a) 20 ore a carico azienda come ore retribuite non lavorate,

b) 20 ore a carico del dipendente turnista al quale saranno dedotte dai PAR
con l'ultima busta paga d'anno. L'ora e mezza settimanale non lavorata sarà
considerata quella notturna dalle 02,30 alle 03,00. Per l'anno 2018,
lavorando con il vecchio accordo/orario fino al secondo ciclo, queste ore
saranno riproporzionate a 17 e non 20.

Rimangono invariate le maggiorazioni orarie e le indennità turno presenti
negli accordi in essere.

Sarà prolungato l'orario mensa serale con servizio fino alle ore 20,00.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CARICO STRAORDINARIO / FLESSIBILITA'

I lavoratori con profilo orario di terzo turno possono essere chiamati in carico flessibilità / straordinario, secondo la normativa che regola l'orario plurisettimanale, fino a n° 5 sabato pomeriggio / anno (dalle 13,00 alle 19,00).

Al lavoratore che lavorerà dalle 13,00 alle 19,00 del sabato pomeriggio in carico flessibilità / straordinario sarà riconosciuto un gettone presenza lordo di 25,00 € per ogni sabato pomeriggio lavorato.

Il turno chiamato al carico sarà il secondo.

COMPENSO PER CICLO

Le Parti concordano di riconoscere un compenso a favore delle persone coinvolte in tale turnazione assegnando un ammontare lordo corrispondente a 18,43 € per ogni ciclo di turnazione effettuato nell'anno fino ad un massimo di 258,00 € anno (es. corrispondente a 14 cicli) sotto forma di welfare da inserire nella piattaforma, con conteggio a fine anno per utilizzo nell'anno successivo.

L'ammontare sarà inserito nella disponibilità in piattaforma welfare a partire dal mese di Febbraio dell'anno seguente.

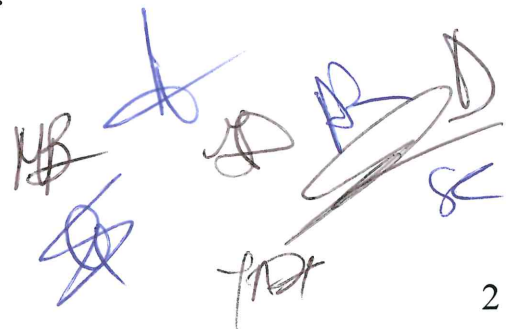
Al lavoratore che lascia l'azienda prima del fine anno, sarà monetizzato il compenso al lordo corrispondente nell'ultima busta paga.

ETA' ANAGRAFICA

Un lavoratore può chiedere l'esonero del profilo orario sui 3 turni, con un preavviso di almeno 6 mesi, a partire dall'anno solare successivo al compimento dei 58 anni di età anagrafica. Sarà, pertanto, adibito ad altre mansioni all'interno dell'azienda ed in linea con l'incarico da ricoprire.

CAMBIO CICLO

Si concorda che un lavoratore, dopo 3 anni di turnazioni a 3 turni, può chiedere di staccare dal profilo orario sui 3 turni per un periodo di 3 mesi fino ad una percentuale massima del 5% dell'organico a 3 turni. La richiesta dovrà pervenire al responsabile di reparto con un preavviso di 6 mesi e sarà soggetta ad approvazione della Direzione, con un passaggio sindacale, tenendo in considerazione le esigenze di servizio.



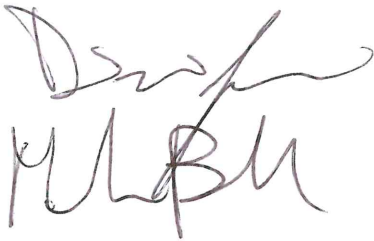
VALIDITA'

Le Parti considerano l'anno 2018 come sperimentale e decideranno entro Novembre 2018 se apportare eventuali variazioni, se del caso.

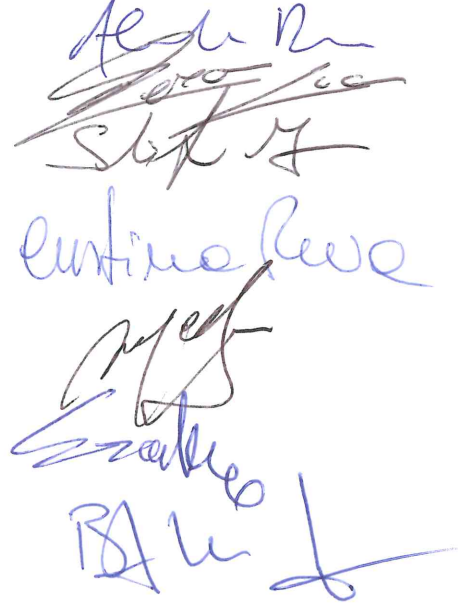
Il nuovo profilo orario come sopra descritto partirà dal 19 Febbraio 2018 rimodulando le turnazioni in essere, in deroga agli attuali accordi in tema di durata minima del profilo orario.

Pur partendo il 19 Febbraio, sarà possibile che alcune informazioni di output al dipendente (es: contatore ore non lavorate) sarà disponibile in periodo successivo.

ZF Padova SrL



La R.S.U.





VERBALE DI ACCORDO

In data 06 Febbraio 2018, nella sede della ZF Padova SrL in Via Penghe 48
Selvazzano Dentro (PD),

tra

la Direzione Aziendale rappresentata dai Signori F. Decio, M. Boetto, S.
Canello, D. Dirignani, MC. Giacomello,

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria della sede di Caselle di Selvazzano
nelle persone dei Signori: L. Bettio, M. Burattin, A. Rizzo, R. Soranzo, S.
Franco, M. Yazidi, L. Geron, C. Riva,

a margine dell'accordo sul "Terzo Turno 2018", si è concordato di definire il
periodo di transizione dal 1° gennaio al 17 Febbraio 2018, periodo con
applicazione del vecchio accordo.

- In questo arco di tempo sarà completata la turnazione fino al secondo ciclo;
questi 2 cicli entreranno comunque nel contatore e nel computo economico
legato al compenso 2018 per ciclo, come previsto dall'accordo "Terzo Turno
2018".

- Il 10 ed il 17 Febbraio si effettuerà carico di lavoro straordinario dalle 06,00
alle 12,00; questo orario andrà a scalare il monte ore di carico 2018 e sarà
assegnato il gettone lordo di 25 € ad esso collegato, come previsto
dall'accordo "Terzo Turno 2018".

ZF Padova SrL

La R.S.U.

4 *cu*