

ACCORDO SINDACALE

Il giorno 7 aprile 2023, presso la sede dell'azienda Pressofusioni Sebine spa, si sono incontrati

il sig. Davide Bresciani, nella sua qualità di rappresentante legale della Società

e

**La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri
Foresti Gianluigi, Botticchio Claudio, Bertoli Paolo
assistiti dal Belotti Franco della Fim-Cisl di Brescia**

premesso che

- Le Rsu aziendali hanno raccolto da parte delle lavoratrici del reparto Imballaggio la richiesta di poter usufruire del lavoro part time, al fine di poter meglio coniugare le proprie esigenze familiari con le esigenze lavorative;
- La Rsu aziendale ha così contattato la Direzione aziendale che, preso atto delle richieste di cui sopra, ha ritenuto condivisibile e opportuno sperimentare una modalità che potesse riconoscere questa tipologia di richiesta che si aggiunge già a quella prevista del CCNL applicato.

Tanto premesso fra le parti si concorda quanto segue:

1. Alle lavoratrici che ne faranno richiesta verrà concesso, fino al 31 agosto di ogni anno, la possibilità di trasformare l'orario di lavoro da tempo pieno in orario di lavoro a tempo parziale.
2. Quanto indicato al punto 1 verrà disposto per un numero massimo di cinque lavoratrici per ogni anno individuando le stesse sulla base di necessità derivanti dall'assistenza dei figli di età minore di 12 anni ed eventuali problemi di salute ricorrenti dall'età di oltre 55 anni delle dipendenti stesse. La presenza, nel nucleo familiare dei figli minorenni, verrà certificata esibendo lo stato di famiglia dell'interessata. La Direzione aziendale, una volta raccolte le richieste accerterà l'effettiva domanda e ne comunicherà l'approvazione alle dirette interessate e alla Rsu di reparto.
3. La trasformazione dei rapporti a tempo parziale sarà costituita su un orario di lavoro massimo di 5 ore giornaliere ed a turni alternati in modo da consentire la copertura produttiva dell'intera giornata lavorativa. (mattina / pomeriggio)
4. In caso di particolari situazioni di picchi di lavoro temporanei, la Direzione Aziendale potrà richiedere, in via eccezionale, la prestazione dell'attività lavorativa a tempo pieno.
5. Il presente accordo ha validità fino al 31 agosto 2023 e potrà, previo accordo fra la Direzione, la Rsu e la O.S. Fim Cisl di Brescia essere rinnovato annualmente. In tal caso le lavoratrici interessate dovranno fare richiesta di modifica dell'orario di lavoro entro il 31 luglio di ogni anno.

Pressofusioni Sebine Spa

R.S.U. aziendali

p. Fim Cisl Bs

