



# BONUS NATALE

# 100€

**100 euro con la tredicesima per i lavoratori dipendenti con reddito fino a 28mila euro** e con coniuge e almeno un figlio a carico, o almeno un figlio a carico se nucleo familiare monogenitoriale. Il “**Bonus Natale**”, è un **importo una tantum** previsto dal **Decreto legge “Omnibus” n. 113/2024**, convertito nella legge 7 ottobre 2024, n. 143 ed entrato **in vigore il 9 ottobre**, a favore dei **lavoratori dipendenti in possesso di alcuni requisiti di reddito e familiari**.

## CHI NE HA DIRITTO?

- ✓ **Lavoratori** con contratto a tempo determinato, indeterminato e part-time.
- ✓ Il bonus è **proporzionato** al **periodo di lavoro** svolto nel 2024.
- ✓ I lavoratori **part time** hanno diritto all'erogazione **senza riduzioni**.
- ✓ Spetta **una sola volta** in caso di più **rapporti di lavoro contemporanei** (ad esempio nel caso di due part-time).
- ✓ **Non sono inclusi** i soggetti con redditi assimilati (ad esempio **pensionati e collaboratori coordinati**).

## REQUISITI DI REDDITO PER ACCEDERE AL BONUS

### REDDITO COMPLESSIVO 2024 NON SUPERIORE A 28.000 EURO

**Concorrono al calcolo** del reddito complessivo i redditi da **cedolare secca**, quelli **assoggettati a imposta sostitutiva** del regime forfettario per attività di impresa, arti e professioni, le quote esenti dei **ricercatori rientrati**, dei lavoratori **impatriati** e che beneficiano di **regimi fiscali speciali**, le **mance** (settore ristorazione e alberghi) soggette a imposta sostitutiva.

- **Non concorre** al calcolo il reddito dell'**abitazione principale** e delle relative pertinenze.
- Occorre avere “**capienza fiscale**”, cioè un'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione per lavoro dipendente.
- Il **bonus** di 100 euro **non concorre** alla formazione del reddito complessivo.

### REQUISITI FAMILIARI PER IL DIRITTO AL BONUS

- ✓ Avere il **coniuge** (non separato) e almeno un **figlio** (riconosciuto, adottivo o affidato), entrambi fiscalmente **a carico**.
- ✓ In presenza di **nucleo familiare monogenitoriale** (se l'altro genitore è mancante, o non ha riconosciuto il figlio, o il figlio è affidato/affiliato ad un solo genitore (non coniugato o separato), avere almeno un **figlio** fiscalmente a carico. In questo caso la situazione di convivenza more uxorio non preclude il diritto al bonus.
- ✓ Sono inclusi i genitori che sono parte di un'**unione civile**.

### QUALI SONO LE REGOLE PER OTTENERE IL BONUS IN BUSTA PAGA INSIEME ALLA TREDICESIMA MENSILITÀ?

- ✓ Il lavoratore deve **comunicare all'azienda** di **avere diritto** al bonus in quanto **in possesso dei requisiti di reddito e familiari**, mediante “**dichiarazione sostitutiva di atto notorio**”, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale).
- ✓ Se il lavoratore ha svolto più attività di lavoro durante l'anno con

**aziende diverse**, è obbligato a fornire la **certificazione unica** dei precedenti rapporti di lavoro all'azienda che erogherà il bonus.

- ✓ In caso di più contratti di lavoro contemporanei, **il lavoratore sceglie il datore di lavoro che erogherà il bonus**, indicando nella dichiarazione sostitutiva i **redditi e i giorni di lavoro presso gli altri datori**.
- ✓ **L'azienda, in qualità di sostituto d'imposta, riconoscerà il contributo insieme alla tredicesima** e potrà recuperare le somme sotto forma di credito da utilizzare in compensazione.

### COSA DEVO FARE PER RECUPERARE IL BONUS NELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI?

- ✓ Se il bonus **non viene erogato dall'azienda**, il lavoratore può richiederlo in sede di dichiarazione dei redditi 730/2025.
- ✓ Il bonus può essere richiesto con la dichiarazione dei redditi in caso di **cessazione del rapporto di lavoro** nel corso dell'anno 2024.
- ✓ Se il lavoratore ha ricevuto il **bonus senza averne diritto**, o in misura superiore, dovrà restituire l'importo con il **conguaglio** nella dichiarazione dei redditi.