



ISCRIVITI

www.fim-cisl.it f @ y X

01/24

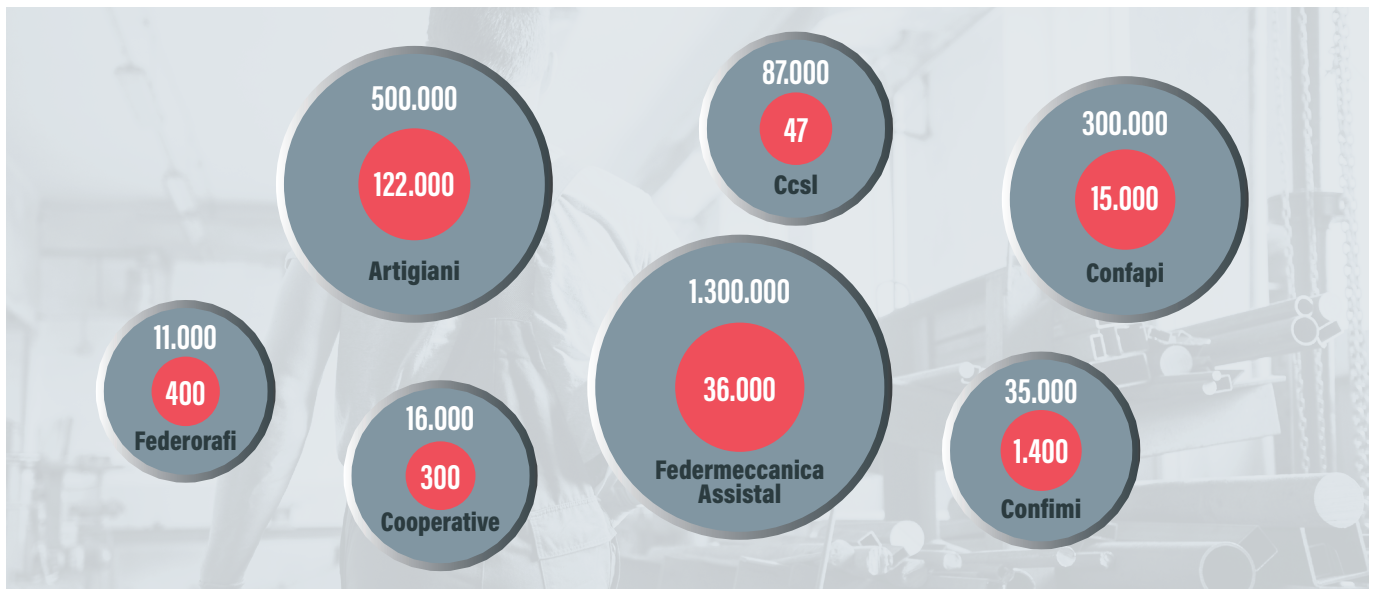
# SINDACALE

BOLLETTINO SINDACALE FIM CISL

SETTEMBRE 2024

## CONTRATTAZIONE

### CCNL del settore metalmeccanico dipendenti | aziende



#### AGGIORNAMENTO SULLE VIGENZE E SULLE FASI DEI RINNOVI

- **Federmeccanica-Assistal** **05/02/21 - 30/06/24** Il 15 aprile 2024 è stata approvata la piattaforma dopo le consultazioni nei luoghi di lavoro e il 30 maggio è iniziata la fase di rinnovo contrattuale. Si sono svolti cinque incontri di approfondimento e di un primo confronto sui contenuti della piattaforma (il 18 e 27 giugno, 11 e 26 luglio e 19 settembre). La trattativa riprenderà il prossimo 10 ottobre.
- **Cooperative** **31/05/21 - 30/06/24** Inviata nel mese di luglio la piattaforma alle parti datoriali. Il 10 settembre vi è stato il primo incontro con illustrazione della piattaforma. Prossimo incontro il 29 ottobre.
- **Orafi-Argentieri** **23/12/21 - 31/12/24** Ccnl in scadenza al 31 dicembre 2024. In definizione la piattaforma da presentare alle parti datoriale.
- **CCSL** **01/01/23- 31/12/26** Si applica nel settore automotive del Gruppo Stellantis, Iveco Group, Cnh Industrial, Ferrari e tutte le società facenti parte.
- **Unionmeccanica** **01/01/21 - 31/12/24** Il 24 settembre 2024 si è tenuta l'assemblea nazionale dei delegati per l'illustrazione della piattaforma alla presenza dei segretari generali di Fim Fiom Uilm. Fino al 15 novembre si svolgeranno le assemblee nei luoghi di lavoro per la presentazione e il voto della piattaforma.
- **Confimi** **01/06/21 - 30/06/23** Ccnl firmato da Fim e Uilm. La piattaforma è stata presentata nel settembre 2023. Nel maggio 2024 la trattativa è stata sospesa a fronte del contratto cosiddetto "Contratto Multisettori" sottoscritto tra la Confederazione Confimi e Confasal.
- Il 20 maggio 2024 è stato sottoscritto un verbale tra le parti che confermano la centralità del contratto Confimi Indu-



ISCRIVITI

# SINDACALE

BOLLETTINO SINDACALE FIM CISL

SETTEMBRE 2024

## CONTRATTAZIONE

stria per le aziende metalmeccaniche associate a Confimi. Sono stati concordati gli adeguamenti salariali a Giugno 2024 al 6,9%. Il negoziato è sospeso fino ad un chiarimento da parte della Confederazione Confimi sul campo di applicazione del CCNL Confimi imprese.

- **Artigiani** **01/01/19 - 31/12/2022** La trattativa per il rinnovo 2023-26 è iniziata a settembre 2023. Lo scorso 23 dicembre è stato concordato un adeguamento medio del

**6,6%** sui minimi retributivi riconosciuto in due tranches: 1° dicembre 2023 (€ 50,00 al 4° liv.) e 1° aprile 2024 (€ 46,00 al 4° liv). Tale riconoscimento retributivo è inteso quale anticipo rispetto agli adeguamenti che si andranno definire per il rinnovo 2023-26. La trattativa è proseguita nel primo semestre 2024 affrontando i temi normativi. Sono stati calendarizzati incontri per il mese di settembre e ottobre per definire l'adeguamento economico complessivo e per poter rinnovare il CCNL.

## WELFARE CONTRATTUALE

### FLEXIBLE BENEFIT

In tutti i Ccnl sottoscritti è a regime l'erogazione dei Flexible benefit del valore di 200 euro tranne che per il contratto Artigiani.

### PREVIDENZA COMPLEMENTARE

I Fondi Previdenziali sono presenti in tutti i Ccnl con la modalità dei versamenti a carico azienda e lavoratori in percentuale della retribuzione pari a quanto segue:

- **Federmeccanica/Assistal - Federorafi FONDO COMETA** Contribuzione a carico azienda pari al 2%, per i lavoratori contribuito minimo del 1,2%. Per i lavoratori under 35 di nuova adesione, il contributo azienda è pari al 2,2%.
- **Cooperative PREVIDENZA COOPERATIVA** Contribuzione a carico azienda pari al 2%, per i lavoratori contribuito minimo del 1,2%. Per i lavoratori under 35 di nuova adesione, il contributo azienda è pari al 2,2%.
- **Ccsi FONDO COMETA** Contribuzione a carico azienda pari al 2,2% per operai e impiegati, per i lavoratori contribuito minimo del 1,7%. Per gli apprendisti la contribuzione azienda è pari al 2,5%, per i lavoratori del 2%
- **FONDO PENSIONI QUADRI E CAPI FIAT** Contribuzione carico azienda del 2,5% e per i lavoratori Professional è pari al 2%.
- **Unionmeccanica/Confapi FONDAPI** Contribuzione a carico azienda pari al 2%, per i lavoratori contribuito minimo del 1,2%.

- **Confimi** - Fondo negoziale non ancora istituito. Si considera fondo di riferimento sia il fondo negoziale con il numero maggiore di adesioni presso ciascuna azienda alla data di stipula del CCNL Confimi, che uno dei Fondi chiusi previsti dagli altri vigenti CCNL settore industria metalmeccanica di cui sono parti firmatarie Fim e Uilm. Contribuzione a carico azienda pari al 2%. Per i lavoratori under 35 di nuova adesione l'azienda verserà entro un anno dall'iscrizione una quota aggiuntiva una tantum pari a 120 euro. Per i lavoratori contribuito minimo del 1,2%.
- **Artigiani Fon.Te** Contribuzione a carico azienda e a carico lavoratore pari al 1%. Non è stato ancora sottoscritto tra le Confederazioni Cgil Cisl Uil e le associazioni datoriali un accordo che definisca un Fondo pensione complementare per gli artigiani. La Fim sta sollecitando al tavolo nazionale le controparti e Fiom e Uilm di fare pressione per la costituzione del Fondo negoziale. Ad oggi solo il 5% dei lavoratori del settore dell'artigianato aderisce a una forma di previdenza complementare.





ISCRIVITI

01/24

# SINDACALE

BOLLETTINO SINDACALE FIM CISL

SETTEMBRE 2024

## WELFARE



### ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

#### ▪ **Federmeccanica/Assistal - Federorafi** **MÈTASALUTE**

Fondo sanitario con copertura a totale carico aziendale per tutti i dipendenti e i loro famigliari fiscalmente a carico per una quota di adesione di 156 euro annue. Possibilità attraverso la contrattazione aziendale di sottoscrivere piani con coperture superiori. Inoltre vi è la possibilità di aderire con contributo a carico del dipendente all'iscrizione di famigliari non a carico. In caso di procedura di licenziamento collettivo L.223, i lavoratori hanno diritto di permanenza nel fondo per ulteriori 12 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro. Il Fondo Metasalute ha sottoscritto una convenzione con Generali Italia S.p.A. per permettere ai **pensionati** del comparto metalmeccanico e dell'installazione d'impianti di aderire in maniera autonoma e volontaria, ad una polizza per l'assistenza sanitaria, purché siano stati iscritti a metaSalute nei due anni precedenti.

▪ **Cooperative** **DIRCOOP** Nell'impossibilità di avviare il processo di messa a disposizione del fondo Coopersalute, le Parti hanno individuato in DirCoop il fondo incaricato all'assistenza sanitaria e hanno fornito le istruzioni opera-

tive per l'iscrizione dei lavoratori e per il calcolo dei contributi.

Sono iscritti i lavoratori, non in prova, con contratto a tempo indeterminato (anche part time), di apprendistato ed a tempo determinato non inferiore a 5 mesi alla data di iscrizione.

L'accordo 31 maggio 2021 ha stabilito l'estensione dell'assistenza sanitaria di MetaSalute ai lavoratori pensionati, con modalità che saranno stabilite dal CdA di DirCoop.

La contribuzione a carico azienda è pari ad € 156 annui (12 quote mensili da € 13), comprensiva delle coperture per i famigliari fiscalmente a carico, compresi i conviventi di fatto ex L. n. 76/2016 2. La contribuzione è dovuta anche per i lavoratori in aspettativa per malattia, in Cig e, per 12 mesi, per i licenziati ex L. n. 223/1991 ovvero percettori di Naspi.

- **Ccsi** **FASIF** Fondo sanitario con copertura base per tutti i dipendenti a carico azienda pari a 52 euro. Inoltre il Fondo consente la possibilità di adesione volontaria del dipendente ai piani superiori a quello base con contribuzione aggiuntiva pari a due terzi azienda e un terzo dipendente
- **Unionmeccanica/Confapi** **EBM SALUTE** Fondo sanitario con copertura a totale carico aziendale per tutti i dipendenti e i loro famigliari fiscalmente a carico per un costo complessivo di 96 euro annue. Possibilità attraverso la contrattazione aziendale di sottoscrivere piani sanitari con coperture superiori.
- **Confimi** **PMISALUTE** Fondo sanitario con copertura a totale carico aziendale per tutti i dipendenti e i loro famigliari fiscalmente a carico per un costo complessivo di 240 euro annue. Possibilità attraverso la contrattazione aziendale di sottoscrivere piani sanitari con coperture superiori.
- **Artigiani** **SAN.ARTI** Fondo sanitario con copertura a totale carico aziendale per tutti i dipendenti e i loro famigliari fiscalmente a carico per un costo complessivo di 125,04 euro annue. A differenza degli altri contratti, per accedere all'iscrizione dei contratti a tempo determinato, lo stesso deve avere almeno una durata pari a 12 mesi. Possibilità attraverso la contrattazione regionale di sottoscrivere piani sanitari con coperture superiori.