

La direttrice fondamentale per sviluppare e diffondere una cultura per lo Sviluppo Sostenibile è stata fissata in FIM-CISL a partire dal settembre 2019. INFORMARE, SENSIBILIZZARE, FORMARE i delegati e i sindacalisti a tempo pieno per caratterizzare la loro azione di CONTRATTAZIONE e di MONITORAGGIO degli effetti della Contrattazione, resta un punto di riferimento importante per quanto concerne le attività svolte, quelle in itinere e quelle ancora da svolgere, nell'ambito dell'azione di SVILUPPO ORGANIZZATIVO FIM-CISL: «**FIMGREEN2030**». La presente GUIDA, che si associa e segue la precedente MINI GUIDA FIM GREEN, realizzata nell'Aprile 2022 e diffusa in occasione del Congresso Nazionale Fim-Cisl di Torino, propone una serie di schede utili e di riferimento con il doppio obiettivo di:

- A** Censire quanto fatto dal 2019
- B** Fungere da riferimento per tutti coloro che, in Fim-Cisl, vogliono realizzare alcune delle azioni descritte in una o più schede

Si segnala che molte attività accessorie, a complemento, a corollario, estemporanee, ma, comunque, interconnesse all'attività di sviluppo organizzativo FIMGREEN2030, verranno descritte marginalmente o affatto descritte, pertanto si rimanda ai componenti del Coordinamento Nazionale dei Referenti Regionali Green, alla Segreteria Nazionale Fim-Cisl e al Responsabile nazionale Green per ogni ulteriore ragguaglio in merito.

Come per altre iniziative, si è scelto di realizzare questa guida come un insieme di schede, proprio perché è più semplice pensare ad una sua evoluzione con integrazioni e aggiunte di ulteriori schede.