

Come già descritto nel primo manuale (la MINI GUIDA FIM GREEN), se il 2020 (dato anche il pieno periodo pandemico) è servito per svolgere una serie di webinar di informazione e per la costituzione del Coordinamento Nazionale Green, il 2021 ha permesso di svolgere attività «ibride» (webinar e in presenza) di sensibilizzazione sui temi della sostenibilità, il 2022 è stato l'anno dell'inizio «dell'azione sul campo». Sono stati infatti avviati i CANTIERI GREEN (a carattere regionale e territoriale), con il coinvolgimento medio di 75 persone ad appuntamento, per un numero di circa 30 appuntamenti.

I CANTIERI GREEN (svolti circa 30 tra il 2022 e il primo semestre 2023) si sono caratterizzati per l'adunanza e il coinvolgimento di circa 3.000 sindacalisti (iscritti, delegati, operatori, segretari FIM-CISL) per confrontarsi sui temi dello Sviluppo Sostenibile. Gli incontri che sono stati realizzati, ciascuno, con il pieno coinvolgimento del Dipartimento Energia Sicurezza Ambiente e Territorio della Cisl Nazionale, la Cisl territoriale/regionale, lo IAL regionale, Aziende, Enti di formazione, Società impegnate nel trattare temi di risparmio energetico, ecc., sono stati l'occasione per:

- A** Dare più forza all'azione di sensibilizzazione e di informazione svolta con i webinar del 2020-2021
- B** Costruire solide basi per poter, successivamente sviluppare i LABORATORI GREEN di Contrattazione Aziendale
- C** Condividere e diffondere documenti confederali, internazionali, territoriali e aziendali da prendere come buone prassi di riferimento
- D** Distribuire testi confederali, nazionali di categoria, dedicati al tema dello Sviluppo Sostenibile e al ruolo del Sindacato
- E** Alimentare la crescente banca dati tematica di documenti utili per lo svolgimento di un'azione sindacale efficace
- F** Diffondere i canali social di comunicazione del coordinamento Green
- G** Costruire di volta in volta i differenti network territoriali per la contrattazione green