

L'attività di sensibilizzazione e di informazione svolta dal 2019 al primo semestre del 2022, sviluppandosi capillarmente e senza soluzione di continuità, con il pieno coinvolgimento di tutti i livelli organizzativi e con la costante collaborazione della Confederazione (a livello nazionale e a livello territoriale), ha reso possibile implementare i primi LABORATORI DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE.

La differenza sostanziale tra i CANTIERI e i LABORATORI consta nel fatto che i LABORATORI si sono sviluppati in una giornata intera di lavoro tra i delegati partecipanti che hanno, sulla base del confronto con i relatori e con lettura e approfondimento di documenti importanti in materia, realizzato (o cominciato a realizzare) la BOZZA DI INTEGRATIVO AZIENDALE PIU' SOSTENIBILE adeguato alla specifica realtà aziendale di riferimento.

Man mano che i Laboratori si svolgevano, si è andato sempre più specializzando un DIARIO DI BORDO (o BROGLIACCIO di LAVORO) che raccoglie in uno schema di facile comprensione:

- A** Le PAROLE CHIAVE in materia di Sviluppo Sostenibile
- B** Le caratteristiche aziendali
- C** Il livello di Relazioni Industriali
- D** Le peculiarità dell'integrativo aziendale esistente
- E** Le possibili integrazioni «sostenibili» all'integrativo in corso di vigenza
- F** La tempistica di raggiungimento delle integrazioni
- G** La documentazione sulla sostenibilità in uso in azienda
- H** Proiezioni di caratterizzazione del PdR su temi ESG (più S e G che E)

Ad oggi sono circa 15 i LABORATORI svolti, alcuni dei quali hanno già raggiunto obiettivi significativi in tempi immediati, altri sono in corso di attività contrattuale aziendale.