

Fino a questa fase dell'azione di SVILUPPO ORGANIZZATIVO Fim-Cisl per lo Sviluppo Sostenibile, sono state individuate alcune direttrici di azione per i DELEGATI in azienda. Ecco qui di seguito le principali che sono anche in via di esercizio. I delegati possono:

- A** Verificare lo stato di adeguatezza dell'azienda in cui lavorano rispetto ai temi dello Sviluppo Sostenibile (conoscerne il Codice Etico, le Certificazioni Ambientali, I Sistemi di Gestione Certificati a norma ISO, il Bilancio di Sostenibilità, la politica di relazioni con i Fornitori, la compliance su sostenibilità da parte della Supply Chain, ecc.)
- B** Concorrere alla redazione del Bilancio di Sostenibilità
- C** Condividere con l'azienda il raggiungimento degli obiettivi riferibili ai 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'agenda Onu 2030
- D** Accordarsi su Premio di Risultato basato su indicatori ESG (con particolare attenzione alla promozione di indicatori di tipologia «S» e «G»)
- E** Stipulare accordi di rinnovo del CONTRATTO AZIENDALE arricchendo il testo dell'integrativo con enfasi e descrizione dettagliata di:
 - Gestione della formazione continua
 - Gestione della Sicurezza in azienda
 - Mobility management, Diversity management
 - Welfare basato su criteri di sostenibilità
 - Smartworking, lavoro agile e worklife balance
 - Attività dell'azienda per il territorio e per il sociale