

I QUESTIONARI che sono stati utilizzati durante questi primi 5 anni di attività sul GREEN, hanno permesso da un lato di sensibilizzare grandi quantità di delegati e di iscritti sui temi legati alle conseguenze, sul mondo del lavoro, delle transizioni in corso e, d'altra parte, di fornire all'Azione di Sviluppo Organizzativo feedback reali dalle differenti situazioni aziendali e dalle variegate sensibilità sul tema. I QUESTIONARI hanno permesso di:

- A** Arricchire l'aspetto prevalentemente «E» sugli indicatori ESG, allargandolo agli indicatori «S» e «G»
- B** Omogeneizzare l'azione stessa, fornendo chiare e declinate attività in conseguenza dell'esito dei dati emersi dai questionari raccolti (esempi di attività declinate: CANTIERI, LABORATORI, WEBINAR, ecc.)
- C** Migliorare e perfezionare il target da raggiungere con la diffusione dei questionari stessi, man mano che sono stati utilizzati
- D** Dare chiare e univoche direttrici di attenzione e di eventuale intervento sindacale, concentrando le domande su temi squisitamente di contrattazione aziendale
- E** Promuovere attività di formazione e di approfondimento su temi che si sono ritenuti prioritari
- F** Creare una base di dati notevole in un periodo di tempo alquanto ristretto nel tempo, valutandone poi nel tempo l'evoluzione in termini di applicazione di innovazioni.