

ESG: AZIONE DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO FIM-CISL

OBIETTIVO

In questa sezione va/vanno descritto/i quale/i INDICATORE/I ESG si vogliono aggiungere all'integrativo attualmente in corso. Gli indicatori devono caratterizzarsi per essere «perseguibili», «in sintonia con l'attività aziendale», «corrispondenti ai fabbisogni di una discreta fetta di lavoratori»

1

BREVE PROFILO AZIENDALE

Veloce rappresentazione dell'azienda; quali sono i suoi principali prodotti; descrivere se l'azienda è innovativa; numero di dipendenti; Anno di stipula del Contratto di 2° livello in vigore; Distribuzione fasce di età dei dipendenti; distribuzione per genere

2

ESG IN AZIENDA

L'azienda dispone di un Bilancio di sostenibilità; di un Codice Etico; di una Carta dei Valori; Politica di approvvigionamento e Approvvigionamento Responsabile; Dichiarazione di Impegni di sostenibilità; Certificazioni Ambientali; ISO 14001; ISO 45001

3

DOCUMENTI ESG DI INTERESSE

Qui ognuno deve elencare quali documenti letti (durante i GREEN.LABS) oppure quali temi affrontati durante le GREEN ROOMS lo hanno maggiormente colpito (es.: Diversity Management, Formazione Metapprendo, Benessere Organizzativo, Welfare, Intelligenza Artificiale, Certificazioni Ambientali, ecc.); e se intendono applicare quei temi/concetti nella piattaforma di secondo livello nella propria azienda, inserendoli nella contrattazione.

5

RELAZIONI INDUSTRIALI E ATTIVITÀ SINDACALE PER ESG

L'azienda dispone di un Bilancio di sostenibilità; di un Codice Etico; di una Carta dei Valori; Politica di approvvigionamento e Approvvigionamento Responsabile; Dichiarazione di Impegni di sostenibilità; Certificazioni Ambientali; ISO 14001; ISO 45001

4

LESSICO ESG

Si tratta di elencare i nuovi termini e concetti acquisiti durante gli appuntamenti GREEN ROOMS o durante gli incontri territoriali dei GREEN.LABS.

6

OPPORTUNITÀ E MINACCE PUNTI DI FORZA E PUNTI DI DEBOLEZZA

Mentre in questa sezione si può descrivere quanti lavoratori sarebbero felici di avere questo nuovo istituto-beneficio nel contratto aziendale. Quali altri sviluppi positivi potrebbero nascere dopo l'applicazione della novità. Se possono esserci anche elementi per inserire l'indicatore anche nel PDR. Analogamente e obiettivamente bisogna cercare di descrivere anche i rischi che deriverebbero dall'applicazione e quale reazione potrebbe derivare da chi non era interessato

7

OBIETTIVI ESG DA AGGIUNGERE E RAGGIUNGERE NEL PROPRIO CONTRATTO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

Nel momento in cui sono stati individuati e selezionati i temi che si intende cercare di inserire come novità o come rafforzativi all'interno della piattaforma di secondo livello da discutere con l'azienda, bisogna avere traccia di tutti i passi da compiere: Sensibilizzazione, Assemblee, Comunicati, Incontri periodici, Raccolta ulteriori fabbisogni, stesura bozza piattaforma, condivisione in RSU, assemblea con tutti i dipendenti, avvio trattativa, ecc.

8

ROAD MAP DELL'AZIONE SINDACALE ESG TRACCIATA

Cercare di descrivere chiaramente le TAPPE con la TEMPISTICA e con gli ATTORI coinvolti

